

Użyte w akcie normatywnym sformułowania mają następujące znaczenie:

1. **Standardy** – Polityka ochrony – Standardy Ochrony Małoletnich w spółce Optima Care sp. z o.o.;
2. **Pracodawca** lub **Podmiot** – spółka Optima Care sp. z o.o. w kontekście zatrudnienia, organizowania pracy i nadzoru jako „Pracodawca”, w kontekście pozazatrudnieniowym jako „Podmiot”;
3. **Placówka** – lokal w którym spółka prowadzi działalność.
4. **Pracobiorca:**
  - 4.1. osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, umowy cywilno-prawnej, powołania do pełnienia funkcji w organach spółki, pełnienia funkcji prokurenta, kontraktu o zarządzanie, umowy doradczej oraz umowy o świadczenie usług.
  - 4.2. Na potrzeby niniejszej Polityki jak Pracobiorcę traktuje się również osoby nieposiadające stosunku prawnego z spółką, które w ramach wykonywanych obowiązków związanych z zatrudnieniem przebywają w placówce (zakładzie pracy) spółki. Wszystkie regulacje Standardów dotyczące Pracobiorców mają zastosowanie do osób, o których mowa w pkt 4.1.
5. **Dzieci** lub **Małoletni** – osoby, które nie ukończyły 18 roku życia;
6. **Opiekun** – osoby, które są rodzicami, rodzicami zastępczymi, krewnymi lub powinowatymi (np. ojczym lub macocha) konkretnego dziecka. Opiekunem jest również inna osoba, która sprawuje faktyczną opiekę nad dzieckiem;
7. **Krzywdzenie dziecka** - popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę dziecka, przemoc wobec dziecka lub zagrożenie dobra dziecka, w tym jego zaniedbanie;
8. **Koordinator Bezpieczeństwa Dzieci** – funkcja w Spółce, do którego obowiązków należy nadzór nad realizacją Standardów, w sposób w nich opisany;
9. **Zdarzenie Krzywzące** – sytuacja w której doszło do Krzywdzenia dziecka lub istnienie podejrzenia wystąpienia Krzywdzenia dziecka;
10. **Incydent** – sytuacja, w której nie doszło do Krzywdzenia dziecka, tj. brak ofiary, ale wystąpiło ryzyko dla ogólnego bezpieczeństwa nieskonkretyzowanych Małoletnich.